

# Talents4Construction

Das Projekt "TALENTS4CONSTRUCTION" wird im Kontext der Berufsbildung im Bauwesen und teilweise auch in der Berufsbildung allgemein durchgeführt. Der Umfang des Projektes wird zudem durch die Arbeitsgebiete und -umfänge der Partner definiert, d.h. Berufsbildung im engeren Sinne und implizite Verbesserung der Rekrutierung von Talenten und Experten.

Auch die wissenschaftlichen Ansätze sowie die didaktischen Methoden zur Einführung und Weiterentwicklung der beruflichen Bildung (z.B. duale Systeme in der Berufsbildung) werden dabei berücksichtigt. Der oben genannte Kontext (im Allgemeinen und im Besonderen im Bauwesen) bestimmt das Arbeitsprogramm und den fachlichen Erfahrungsaustausch in diesem Projekt.

Ziel ist der fachliche Erfahrungsaustausch und das Finden neuer Ideen zu:

- *Employer's Branding*: Innovative Wege, um Arbeitnehmer an das Unternehmen zu binden und die Zufriedenheit von angehenden Fachkräften (Auszubildenden) durch Steigerung der Außen- und Innenbeziehungen zu optimieren. Dazu sollen Beispiele aus anderen Branchen herangezogen und untersucht werden.

- Bumerang Hiring: WIE und WARUM sollen neue Stellen für ehemalige Mitarbeiter geschaffen werden? Was muss ein Arbeitgeber beachten, um neue Chancen für Experten zu bieten, die sich entschieden haben, wiederzukommen? Gibt es in der Baubranche andere Ansätze als in anderen Branchen (z.B. Wirtschaft, Versicherungen, Automotive)?

- Netzwerk-Recruiting: Wie kann man Freunde, Familienmitglieder oder andere Peer-Group-Mitglieder von Arbeitnehmern davon überzeugen, eine Karriere in der Baubranche zu starten?

Programm: Erasmus +

Aktion: Strategische Partnerschaften

Hauptziel des Projektes: Austausch bewährter Verfahren

Beginn: 01.10.2018

Ende: 31.03.2020

Dauer: 18 Monate